

๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

กิจกรรม ทีมคณบดีสัญจรพบเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน (Walk and Talk)

คณบดี และทีมบริหารสัญจรพบสายสนับสนุน และลูกจ้าง ที่คณะพยาบาลศาสตร์ ศาลายา แยกตามกลุ่มงาน ในวันที่ 2 ธันวาคม 2567 เวลา 08.30-10.00 น. และวันที่ 17 มกราคม 2568 คณบดี และทีมบริหารสัญจรพบสายสนับสนุนและลูกจ้าง ที่คณะพยาบาลศาสตร์ บางกอกน้อย ในวันที่ 23 ธันวาคม 2567 เวลา 08.30-10.00 น. และ 24 มกราคม 2568 เวลา 08.30-10.00 น. รวมทั้ง "คณบดี และทีมบริหารสัญจรพบบุคลากรสายวิชาในงาน Meet Dean เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของคณะฯ ได้พบปะและสื่อสารกับ คณบดี และทีมบริหาร เพื่อรับฟังปัญหา และข้อเสนอแนะในการร่วมกันพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ อันจะนำพาคณะพยาบาลศาสตร์ขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยบุคลากรมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม	การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน
1.การส่งเสริมการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ต้องการอุปกรณ์การทำงาน IT ที่ทันสมัย ครบครัน เพื่อให้ทำงานการติดต่อมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว	ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้างานฝ่ายนวัตกรรมการศึกษา และสารสนเทศรับไปดำเนินการจัดหาอุปกรณ์ ที่ตอบสนองความต้องการการทำงาน	-จัดซื้อ ram การ์ดจอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประมวลผลภาพ ตอบสนอง และสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่
	การเงินมีปัญหาของเอกสารการเบิกจ่ายล่าช้า	รองคณบดีฝ่ายการคลังและพัสดุ และหัวหน้างานการเงินรับไปประเมินดูว่า ส่วนใดที่บุคลากรทำผิดบ่อย	-พัฒนาโครงการการลดระบบการเบิกจ่ายที่ล่าช้า -ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น -เดินสายให้ความรู้
	การจองห้องเรียน/ห้องประชุมแล้วไม่ได้ใช้ ไม่มีการยกเลิกห้อง ทำให้การใช้ห้องไม่คุ้มค่าและแม่บ้านซึ่งต้องเตรียมห้องให้พร้อมใช้งานเปิดแอร์ เปิดไฟไว้	-การพัฒนาระบบจองห้อง การทำงานร่วมกันแก้ปัญหาระหว่างงาน IT, งานบริหาร และงานการศึกษา	-พัฒนาเป็นโครงการพัฒนาคุณภาพเกี่ยวกับการจองห้อง

ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม	การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน
	ต้องการให้รับคนใหม่เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่จะเกษียณล่วงหน้า เพื่อให้ฝึกเรียนรู้งานกับผู้ที่เกษียณ	รองคณบดี และหัวหน้างานฝ่ายทรัพยากร รับไปดำเนินการ	มีการสำรวจบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชในแต่ละงาน และวางแผนดำเนินการเปิดรับสมัคร
	ต้องการให้จัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ให้ข้อมูลว่า การอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน คณะจัดทุกปีอยู่แล้ว	จะประชาสัมพันธ์แต่เนิ่นๆ เป็นระยะๆ และให้ลงทะเบียนล่วงหน้า
2.ความก้าวหน้าในในสายงาน	ระบบในการสนับสนุนการขอขานาญการ	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ และรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรรับไปดำเนินการ	-กิจกรรม "แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพงานเพื่อความเชี่ยวชาญ" ทุกวันศุกร์ สัปดาห์ที่ 1 และ 4 ของเดือน -กิจกรรม Clinic เตรียมตัวขอตำแหน่งทางวิชาการ